

Velkommen:

Kære alle

Hjertelig velkommen til årets forældrekrebsmøde her på TH Langs Skole.

Inden vi går i gang med dagens dagsorden, synger vi naturligvis "Kongens Medalje". Vi har Claus på klaver, og Stine, som faktisk har skrevet sangen, synger for.

Bestyrelsens beretning- Skolekrebsmøde 2025

Kære alle sammen.

Tak fordi I er kommet så mange i aften.

Det vidner om at der er opbakning til fællesskabet i og omkring vores gode gamle skole.

Da vi trådte ind i bestyrelsen, var det med et ønske om at bidrage til skolens positive udvikling og være med til at skabe gode rammer for både børn og voksne.

Med opgaven følger også en pligt til på bedst mulig vis at forvalte det ansvar vi har fået.

Bestyrelsens vigtigste opgave er at sikre at skolen også i fremtiden er et godt og trygt sted at lære og være. Denne opgave har vi gjort os umage med at forvalte.

Vi er bevidste om, at de sidste måneders hændelser for nogle har skabt usikkerhed omkring skolens fremtid. Nogle mener endda, at skolens fundament er blevet revet væk – vi er sikre på, at det fundament, som skolen hviler på, er skabt i fællesskab gennem mere end hundrede år, og ikke i kraft af et enkelt individ. Vi er sikre på at skolens fundament stadig står stolt og stærkt i kraft af dygtigt, engageret personale og forældre.

I aften vil vi også være ærlige:

Det er ikke let at stå her. Og det har ikke været let at være bestyrelse det seneste år.

Vi har truffet beslutninger, som vi vidste ville dele vandene. Det er svært, når man ønsker en samlet skole, og vi ville ønske, at det ikke havde været nødvendigt.

Vi har handlet, fordi vi som bestyrelse har en pligt og et ansvar til at tage vare på skolen. Det handler om, hvilken skole vi vil være – også når der skal træffes svære beslutninger.

Vi har taget vores ansvar alvorligt, vi har hele vejen igennem haft et ønske om at gå ordentlighedens vej. Både i forhold til kommunikation og af respekt for den tidligere skoleleder.

Der har verseret mange rygter om, hvorfor bestyrelsen har handlet som vi har, og ikke mindst baggrunden herfor.

Rygter, der ikke har hold i virkeligheden, og som til tider har været grænseoverskridende i sit indhold – både i forhold til bestyrelsens medlemmer og i forhold til den afgangsskoleleder.

Det er vigtigt for os, at I alle ved at vi i bestyrelsen bredt har et godt og tillidsfuldt samarbejde.

Der har hele vejen igennem været en fælles forståelse af hvilken vej vi ønsker for TH Langs skole. Vi er en samlet og enig bestyrelse.

Som I er bekendte med, har bestyrelsen tidligere indgået en gensidig aftale om fratrædelse med den tidligere skoleleder.

En sådan aftale kan naturligvis kun indgås hvis begge parter indvilliger heri.

(og det var der selvfølgelig god tid til, vi brugte en lille uge til at indgå aftalen)

Da vi indgik i en fratrædelsesaftale, var det blandet andet i respekt for det mangeårige arbejde som hun har ydet for skolen.

Som det er de fleste af jer bekendt, besøgte den afgangsskoleleder TH Langs d. 1. april, for at sige farvel til eleverne.

Under besøget havde hun en adfærd, som var dybt kritisabel og stillede både personale og børn i en ubehagelig situation, som efter vores opfattelse er både uforenelig med ansættelse ved skolen, vores forventninger til en skoleleder, og ikke mindst i strid med den indgåede aftale om besøget.

Skolens ledelse og bestyrelse har efter besøget modtaget mange henvendelser fra forældre og ansatte fordelt over flere klassetrin og børnehaver.

Henvendelserne har udtrykt stærk kritik og beklagelse af forløbet på dagen.

Efter hændelsen d. 1. april, valgte tidligere skoleleder at ophæve fratrædelsesaftalen, og set i lyset af dette var vi nødsaget til at afskedige hende.

Vi er ærgerlige over at det kom dertil, - vi havde ønsket det anderledes.

Af andre forhold der har vores bevågenhed, kan vi orientere om, at der på nuværende tidspunkt er flere verserende tilsynssager hos STUK, - Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

STUK har det øverste statslige tilsyn med at Frie og Private skoler, herunder Th. Lang, lever op til gældende retningslinjer og lovgivning på området. Disse tilsynssager har bl.a. årsag i flere tidligere klager til STUK, omhandlende mangelfuld og kritisabel håndtering af enkeltsager på Th. Langs Skole.

Det er alvorligt når en skole er i tilsyn. STUK kan i sidste ende fratage en skole dens tilskud, eller ret til at drive skole. I bestyrelsen ser vi med stor alvor på dette og vi er optaget af, at vi får rettet op på de forhold som måtte være kritisable.

Tavshedspligt:

Vi er fulde af forståelse for at situationen samlet set kan medvirke til mange spørgsmål og undren. Som bestyrelse er vi underlagt tavshedspligt. Vi har tavshedspligt og loyalitetsforpligtelse over for både nuværende og tidligere ansatte på skolen.

Såvel personalesager som tilsynssager involverer personfølsomme oplysninger og forhold som vi hverken kan eller må dele med andre end de involverede parter, skolens bestyrelse og øverste ledelse, samt STUK. Det beder vi om jeres forståelse for.

Vi fastholder i bestyrelsen den tillid og loyalitet, som er nødvendig i sådan en vanskelig sag, - en tillid og loyalitet som alle ansatte kan forvente i sådanne situationer mellem arbejdsplads og ansatte. Dette er også for at beskytte personer og processer, præcis som loven angiver.

Det er en misforståelse, at man som forælder kan få fuld indsigt i personalesager eller forhold der involverer andre personer.

Skolen er et repræsentativt demokrati. Som forældrekreds vælger vi en bestyrelse til at varetage opgaven, ansvaret og forpligtelsen.

Denne lovgivning er gældende uanset hvem som sidder i skolens bestyrelse.

Frem- og tilbageblik:

I 2024 har vi i samarbejde mellem TH Langs ledelse og bestyrelse beskæftiget os med flere spændende opgaver.

Da vi i den nuværende bestyrelse konstituerede os i sommeren 2024, havde vi en rigtig givtig og konstruktiv samtale om hvilke områder vi i bestyrelsen gerne ville lyse på.

Her aftalte vi blandt andet at nedsætte en arbejdsgruppe som skulle kigge på hvordan vi bedre og mere professionelt kan onboarde nye bestyrelsesmedlemmer, dette er der kommet et fint program ud for, som vi ser frem til at tage i brug.

Ligeledes har en arbejdsgruppe arbejdet med hvordan vi i bestyrelsen mere konstruktivt evaluerer vores eget arbejde. Bestyrelses evaluering er, ligesom rigtig mange andre opgaver en fast del af det årshjul som vi planlægger bestyrelsesåret ud fra.

Det som nok har fyldt allermest, er det store forestående arbejde med renovering af vores gode gamle skole.

Facaderne på de gamle Anton Rosen bygninger, (hovedbygningen ud mod Skoletorvet og den hvide bygning ud mod Hostrupsgade) trænger i den grad til et ansigtsløft, ligesom vi har planer om renovering af musiklokaler med mere.

Der er gået mange timer i dialogmøder med arkitekt, rådgivende ingeniør, og ikke mindst skolens musiklærere – et arbejde som i den grad også kommer til at fylde meget i de kommende år.

For at komme i mål hermed skal der mange penge til, faktisk har vi søgt store anlægsfonde for op mod 15 mio. kroner. Formentlig kommer vi til at tilgå denne renovering i etaper, - dette glæder vi os meget til at informere jer alle yderligere om ;-)

Vi oplever generelt et meget engageret og passioneret personale, som hver evig eneste dag går på arbejde med et stort hjerte for alle vores børn og for TH Langs skoles værdier og ånd.

Det er lige præcis deres store arbejde som er med til at forme kulturen og hverdagen på vores skole.

Ny skoleleder

Vi står overfor en utrolig spændende og vigtig opgave med rekruttering af skoleleder. En skoleleder som kan føre skolen trygt og godt videre ind i næste fase med respekt for skolens mangeårige kultur og traditioner. – En skoleleder som kan skabe en inkluderende skole hvor alle føler sig set og hørt.

Med ledelsen har vi aftalt at den indledende proces startes op i den nærmeste fremtid. Vi ønsker at denne ansættelse sker med input og tæt dialog med skolens medarbejdere og ledelse. Vi tror på det er realistisk at slå stillingen op enten lige inden eller lige efter sommerferien.

Endnu engang tak til forældre og ansatte for at bakke op og skolens værdier og grundlag, og ikke mindst for hver eneste dag at sørge for, at alle vores børn har en god og tryk hverdag.

Afslutning:

I aften mødes vi her i Lunden, som for os på TH. Langs er lidt et anderledes set-up omkring forældrebestyrelsen end vi er vant til ;-)

Et af punkterne på dagens dagsordenen er som bekendt at forældrebestyrelsen skal stemme om hvorvidt der er tillid til den nuværende bestyrelse.

Som nævnt tidligere har vi gjort os umage med at leve op til både vores pligt og vores ansvar.

Et ansvar som påhviler den til enhver tid siddende bestyrelse.

Hertil følger naturligvis den samme både loyalitets- og tavshedspligt.

Vi må være ærlige og sige at den sidste tid har været slidsom for os alle.

Vi står ved det arbejde vi har udført og de beslutninger som vi har truffet, og er af den fulde overbevisning om at det er det rigtige for skolen, både nu og i fremtiden.

Vi har arbejdet med de bedste hensigter, og med stor respekt om det ansvar som vi er blevet givet.

Tak til mine kolleger i bestyrelsen – for mod, loyalitet og hjerteblod.

Tak til ledelsen, Mette, Henrik og Torben for at bakke op og køre skolen godt og tryk videre, i samarbejde med skolens personale, indtil der bliver ansat en skoleleder.

Tak for ordet.

Tak for i aften:

Tusind tak for jeres tid på en sommeraften, - tak for at I valgte at bruge den sammen med os.

Vi ser frem til det foreståede arbejde sammen med alle skolens ansatte, og ikke mindst ser vi frem til at igangsætte rekrutteringen af ny skoleleder. – Tak for i aften - kom godt hjem